

CAO GEMEENTEN/SGO 2023

1 NOVEMBER 2022

ONDERWERP	BOD VNG (VAN 16 NOVEMBER)	BOD FDO-MHA (VAN 2 NOVEMBER)
Loon	Structureel: Looptijd 2 jaar: <ul style="list-style-type: none"> • 2023: 5% per 1 februari 2023 • 2024: 3% per 1 april 2024 • Geen eenmalige uitkering en APC 	<ul style="list-style-type: none"> • Structureel: looptijd 1 jaar, langer bespreekbaar • Koopkrachtbehoud • Inclusief stijging pensioenpremie • Eenmalige uitkering: €500 netto voor reeds opgelopen koopkrachtdaling tot nu toe
Verlof & vitaliteit	<i>Per:</i> <ul style="list-style-type: none"> • 2/1/2023: 1 dag extra verlof • 1/1/2024: nog een dag extra verlof. Totaal 57,6 uren • Het IKB maximum koop vakantie-uren wordt opge- hoogd van 144 uren naar 187 uren 	<i>Verbeteringen:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Verlof gelijk met Rijk • Bij genieting van verlof dient vervangen gegarandeerd te zijn
Hybride werken	Thuiswerkvergoeding €3,00 per dag (€2,00 voor thuiswerken en €1,00 als internetvergoeding)	<ul style="list-style-type: none"> • Thuiswerkvergoeding: €3,00 per dag • Volgen van het Nibud: 2x per jaartoetsen of indexering nodig is
Boven- wettelijke sociale zekerheid	Arbeidsongeschiktheid: <ul style="list-style-type: none"> • 1^e jaar: doorbetaling van 100% • 2^e jaar: doorbetaling van 70% • 3^e jaar: afschaffen van het derde ziektejaar 	Behoud van de bestaande bovenwettelijke sociale zekerheid
Mobiliteit	Studie naar invulling duurzame mobiliteit	Verduurzamen en verhoging vergoeding reiskosten woon - werkverkeer
Personeels- zorg		<ul style="list-style-type: none"> • Overnemen van cao Rijk: betere balans positie werknemers t.o.v. het organisatiebelang • Functietoelage voor behoud van bijzondere talenten • Bij indiensttreding contract voor onbepaalde tijd • Nietigverklaring van studieschulden • Ontwikkelgelden op persoonsniveau
Bonussen		<ul style="list-style-type: none"> • Retentiebonus • Werfbonus • Doorwerkbonus
Toelagen	<ul style="list-style-type: none"> • TOD in de bijzondere regeling en de buitendagvenster- toelagen voor de medewerker in de standaardregeling worden hetzelfde op de zaterdagen, zondagen en feestdagen. • Buitendagvenstertoelagen en TOD: Zaterdag 0-24 uur: 50% Zondag 0-24 uur: 65% Feestdagen 0-24 uur: 100% 	
Inclusieve cao	Studie naar instrumenten voor inclusieve cao	
Vitaal blijven		5 jaar voor aanvang AOW minder werken gecombineerd met recht op RVU

Ouder- schaps- verlof	Qua vorm als Cao Rijk: <ul style="list-style-type: none"> • De aanspraken gaan uit van de huidige Cao Gemeenten; • Hoogte doorbetaling op basis van salaris en niet de schaal; • Tijdens onbetaald WAZO-verlof betaalt de werknemer niet het werkgevers gedeelte van de pensioenpremie ongeacht de duur van het verlof; • Tijdens het 'normale' verlof betaalt de werknemer vanaf de vierde maand het werkgevers gedeelte van de pensioenpremie. 	
Omgevings- diensten		
Kunst- educatie	Studie onderbrengen laatste instellingen kunsteducatie onder de Cao Kunsteducatie	